

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Одоевская
средняя общеобразовательная школа имени В.Д Успенского»**

ПРИНЯТО:
на заседании
педагогического совета
30.08.2018 г
Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
Т.И. Кирютина
«30» августа 2018 г
Приказ № 7



ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе повышения квалификации в структурном подразделении
детский сад «Березка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогов и специалистов структурного подразделения детский сад «Березка» /далее по тексту - Структурное подразделение/.

1.2. Положение основывается на Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Положение устанавливает демократический характер участия структурного подразделения детский сад «Березка» в осуществлении повышения квалификации педагогических работников и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

2. Задачи

2.1. Создание условий в Структурном подразделении для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2. Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников Структурного подразделения.

2.3. Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов Структурного подразделения.

3. Функции и формы работы

3.1. Диагностико-аналитическая:

- изучение кадрового потенциала педагогического состава Структурного подразделения;
- мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников ;
- изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта педагогов внутри Структурного подразделения, среди педагогов района, округа, Российской Федерации.

3.2. Информационно – организационная:

- своевременное информирование педагогов о прохождении курсовой переподготовки;
- анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов Структурного подразделения с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

3.3. Методическая и консультационная:

· организация разных форм методической работы в – мастер-классы, практические семинары, конференции, методические часы и др. – с целью профессионального повышения педагогов.

· Активизация деятельности педагогов в работе методических формирований – педагогические мастерские, творческие группы, творческие лаборатории и др.

4. Права и ответственность педагогических и руководящих работников

4.1. Каждый педагог Структурного подразделения имеет право на повышение квалификации один раз в пять лет через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2. Каждый педагог имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3. Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой подготовки.

4.4. Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или непрохождение курсовой подготовки.

5. Организация управления и делопроизводство

5.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки педагогов, который составляет старший воспитатель.

5.2. Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических кадров Структурного подразделения осуществляет старший воспитатель.